

Så behandlar vi dina personuppgifter när du lämnar in en anställningsansökan.

Ett förtroendefullt samarbete bygger på öppenhet och insyn. Därför informerar vi dig om hur vi behandlar dina personuppgifter och hur du kan utöva dina rättigheter som framgår av den allmänna dataskyddsförordningen.

1 Vem är ansvarig för databehandlingen?

Ansvarig är

agineo GmbH
Företrätt av
VD Thomas Haveneth och VD Uwe Scariot
Pascalstr. 25
D-52076 Aachen

2 Hur får man kontakt med dataskyddsombudet?

Du kan nå vårt dataskyddsombud på

agineo GmbH
personligen / konfidentiellt till dataskyddsombudet
Pascalstr. 25
D-52076 Aachen
E-post: datenschutz@agineo.de

3 För vilka ändamål behandlar vi dina personuppgifter och på vilken rättslig grund?

De personuppgifter som vi får från dig som en del av ansökningsprocessen behandlar vi med hänsyn till din ansökan om ett anställningsförhållande eller med anledning av ett avtalsförhållande, i den mån det är nödvändigt för beslutet att upprätta ett anställnings- eller avtalsförhållande med oss. Rättslig grund: 26.1 § BDSG tillsammans med art. 88 GDPR.

Vidare behandlar vi dina personuppgifter utifrån vårt berättigade intresse, till exempel för att försvara oss mot rättsliga anspråk som görs gällande mot oss med anledning av ansökningsprocessen, som en bevisbörda i ett förfarande enligt den tyska lagen om likabehandling (Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz, AGG) och för att säkerställa IT-säkerheten. Rättslig grund: art. 6.1 f GDPR.

Om vi anser att vi behöver lagra dina personuppgifter för att ta hänsyn till dig för framtida befattningar som kan vara av intresse för dig, kommer vi att inhämta ditt samtycke i enlighet med art. 6.1 a GDPR.

Om det uppstår ett anställnings- eller avtalsförhållande mellan dig och oss kan vi komma att behandla de personuppgifter som redan erhållits från dig för anställnings- eller avtalsförhållandet i enlighet med 26 § (1) BDSG, om detta är nödvändigt för att genomföra eller säga upp anställnings- eller avtalsförhållandet eller för att utöva/fullgöra de rättigheter/skyldigheter som vilar på laglig grund eller utgår från ett kollektivavtal, ett arbets- eller tjänsteavtal (kollektivavtal) som avtalats med arbetstagarrepresentanterna.

Någon behandling av dina personuppgifter utöver den behandling som beskrivs i samband med din ansökan kommer inte att ske.

4 Till vem vidarebefordras dina personuppgifter?

Dina personuppgifter behandlas huvudsakligen av vår personalavdelning och den avdelning som ansvarar för syftet med bearbetningen.

Vi kan överföra dina personuppgifter till företag som är anslutna till oss, i den mån detta är tillåtet inom ramen för de syften och rättsliga grunder som anges i avsnitt 3.

I övrigt behandlas personuppgifter för vår räkning på grundval av avtal i enlighet med art. 28 GDPR i de flesta fall av värdleverantörer eller leverantörer av system för rekryteringsadministration. Vi säkerställer då att tjänsteleverantörerna följer bestämmelserna i gällande dataskyddslag på samma sätt.

5 Kommer dina uppgifter att överföras till länder utanför EU (s.k. tredje land)?

Dina personuppgifter kommer inte att överföras till länder utanför EU.

6 Hur länge sparas dina personuppgifter?

Vi sparar dina personuppgifter så länge det krävs för att fatta beslut om din ansökan. Om det inte kommer till stånd något anställningsavtal mellan dig och oss, kan vi fortsätta spara dina uppgifter i den mån det krävs för att vi ska kunna försvara oss mot eventuella rättsliga anspråk. I sådana fall raderas ansökningshandlingarna sex månader efter meddelande om att vi har avslagit din ansökan, om inte handlingarna behöver lagras längre på grund av en rättslig tvist. Om lagringen beror på ditt samtycke kommer vi att lagra dina personuppgifter tills du återkallar ditt samtycke, dock inte längre än två år.

7 Vilka rättigheter har du i samband med behandlingen av dina personuppgifter?

Du har rätt till information (art. 15 GDPR), rättelse (art. 16 GDPR), radering (art. 17 GDPR), begränsning av databehandlingen (art. 18 GDPR), överföring av data (art. 20 GDPR) och invändning (Art. 21 GDPR). Begränsningarna enligt 34 och 35 §§ BDSG gäller rätten till information och rätten till radering. Dessutom har du rätt att överklaga till behörig dataskyddstillsynsmyndighet

Om behandlingen sker på grundval av ett berättigat intresse (art. 6.1 f GDPR), har du rätt att invända mot behandlingen av skäl som uppkommer på grund av din speciella situation. Om du invänder mot behandlingen av dina personuppgifter får vi endast fortsätta att behandla uppgifterna om vi kan bevisa att det finns avgörande berättigade skäl till att uppgifterna måste behandlas och att dessa skäl väger tyngre än dina intressen, rättigheter och friheter eller att behandlingen sker för att fastställa, utöva eller försvara rättsliga anspråk.

Om behandlingen grundar sig på ditt samtycke har du rätt att återkalla behandlingen med framtida verkan.

Vill du utöva dina rättigheter ber vi dig kontakta oss eller vårt dataskyddsombud.

8 Är vi skyldiga att lämna ut dina personuppgifter?

Utlämnande av personuppgifter är ingen avtalsmässig skyldighet och du är inte heller skyldig att lämna ut dina personuppgifter. Men för att kunna ingå avtal om ett anställningsförhållande med oss krävs det att du lämnar ut din personuppgifter. Det betyder att om du inte lämnar ut några personuppgifter till oss i en ansökan kommer vi inte heller att sluta något anställningsavtal med dig.

9 Ändringar i denna information

Skulle syftet eller sättet att behandla dina personuppgifter väsentligen ändras kommer vi att i god tid uppdatera denna information.

- *Schwedische Version* -