

# Information om insamling och behandling av dina personuppgifter som en del av ansökningsprocessen

Omsorgsfullhet och öppenhet är grunden för ett förtroendefullt samarbete. Vi informerar dig därför om hur vi behandlar dina personuppgifter i samband med en ansökan och hur kan utöva dina rättigheter enligt den allmänna dataskyddsförordningen (GDPR) och den nya tyska federala dataskyddslagen (BDSG).

## 1 Vem är ansvarig för databehandlingen?

Den ansvariga personen är:

agineo GmbH  
Pascalstr. 25  
52076 Aachen

## 2 Hur kan du kontakta dataskyddsombudet?

Du kan kontakta vårt dataskyddsombud:

agineo GmbH  
Personligen/konfidentiellt till dataskyddsombudet Pascalstr. 25  
52076 Aachen  
e-post [datenschutz@agineo.de](mailto:datenschutz@agineo.de)

## 3 För vilka ändamål behandlar vi dina uppgifter och på vilken rättslig grund?

Vi behandlar dina , som vi får från dig som en del av ansökningsprocessen, i syfte att skapa ett anställningsförhållande eller ett avtalsförhållande, i den mån det är nödvändigt för att fatta beslut om att skapa ett anställningsförhållande eller ett avtalsförhållande med oss. Den rättsliga grunden för detta är i första hand artikel 6.1 b i GDPR.

Dessutom behandlar vi dina personuppgifter på grundval av ett berättigat intresse, till exempel för att försvara oss mot rättsliga anspråk som görs gällande mot oss i ansökningsprocessen, som bevis i förfaranden enligt den allmänna lagen om likabehandling (AGG) och för att säkerställa IT-säkerhet. Den rättsliga grunden för detta är artikel 6.1 lit. f) GDPR.

Om vi vill lagra dina personuppgifter för att kunna överväga dig för framtida lediga tjänster kommer vi att ditt samtycke i enlighet med artikel 6.1 a i GDPR.

Om det finns ett anställningsförhållande eller ett avtalsförhållande mellan dig och oss kan vi behandla de personuppgifter som vi redan har fått från dig för anställningsförhållandet eller avtalsförhållandet i enlighet med artikel 6.1 b i GDPR om detta är nödvändigt för att fullgöra eller avsluta anställningsförhållandet eller avtalsförhållandet eller för att utöva eller fullgöra de rättigheter och skyldigheter att företräda arbetstagarnas intressen som följer av en lag eller ett kollektivavtal, ett arbets- eller tjänsteavtal (kollektivavtal).

Om särskilda kategorier av personuppgifter i den mening som avses i artikel 9 i GDPR behandlas (t.ex. hälsouppgifter), är den rättsliga grunden § 26 punkt 3 BDSG eller artikel 9 punkt 2 lit. b) i GDPR i kombination med artikel 6 punkt 1 lit. b) i GDPR. Art. 6.1 b i GDPR.

Dina ansökningsuppgifter kommer inte att behandlas utöver den användning som beskrivs ovan.

## 4 Vem kommer dina uppgifter att lämnas till?

Dina uppgifter behandlas huvudsakligen av vår HR-avdelning och den avdelning som är ansvarig för respektive behandlingsändamål. Även andra interna och externa avdelningar kan dock vara involverade i behandlingen av dina uppgifter.

Vi kan överföra dina personuppgifter till företag som är knutna till oss i den mån detta är tillåtet inom ramen för de syften och rättsliga grunder som anges i avsnitt 3.

Dessutom behandlas personuppgifter för vår räkning på grundval av avtal i enlighet med artikel 28 i GDPR, i synnerhet av värdleverantörer eller leverantörer av system för hantering av sökande. Vi ser till att tjänsteleverantörerna följer bestämmelserna i dataskyddslagarna på samma sätt.

Webbplatsen karriere.agineo.de använder Facebooks besökaraktivitetspixel för att mäta konverteringar. Leverantör av denna tjänst är Facebook Ireland Limited, 4 Grand Canal Square, Dublin 2, Irland. Enligt Facebook överförs dock de insamlade uppgifterna även till USA och andra tredjeländer.

Detta gör det möjligt att spåra webbplatsbesökarnas beteende efter att de har omdirigerats till leverantörens webbplats genom att klicka på en Facebook-annons. Detta gör det möjligt att utvärdera Facebook-annonsernas effektivitet för statistiska ändamål och marknadsundersökningar och att optimera framtida annonseringsåtgärder.

De insamlade uppgifterna är anonyma för oss som operatör av denna webbplats; vi kan inte dra några slutsatser om användarens identitet. Uppgifterna lagras och bearbetas dock av Facebook så att en koppling till respektive användarprofil är möjlig och Facebook kan använda uppgifterna för sina egna reklamändamål i enlighet med Facebooks policy för dataanvändning. Detta gör det möjligt för Facebook att placera annonser på Facebook-sidor samt

utanför Facebook. Denna användning av uppgifterna kan inte påverkas av oss som webbplatsoperatör.

Facebook Pixel används på grundval av artikel 6.1 lit. f GDPR. Webbplatsoperatören har ett berättigat intresse av effektiva annonseringsåtgärder, inklusive sociala medier. Om ett motsvarande samtycke har begärts (t.ex. samtycke till lagring av cookies), sker behandlingen uteslutande på grundval av artikel 6.1 a i GDPR; samtycket kan återkallas när som helst.

Du kan hitta mer information om hur du skyddar din integritet i Facebooks information om dataskydd: <https://de-de.facebook.com/about/privacy/>.

Du kan också använda remarketingfunktionen "Anpassade målgrupper" i inställningarna för annonser under

Avaktivera

[https://www.facebook.com/ads/preferences/?entry\\_product=ad\\_settings\\_scre](https://www.facebook.com/ads/preferences/?entry_product=ad_settings_screen)  
en. Du måste vara inloggad på Facebook för att göra detta.

Om du inte har ett Facebook-konto kan du avaktivera användningsbaserad annonsering från Facebook på webbplatsen för European Interactive Digital Advertising Alliance: <http://www.youronlinechoices.com/de/prafferenzmanagement/>.

## 5 Överförs dina uppgifter till länder utanför Europeiska unionen (s.k. tredje land)?

Vi lägger stor vikt vid att behandla dina uppgifter inom EU/EES. Vi kan dock komma att använda oss av tjänsteleverantörer som är baserade utanför EU.

/ EES behandlar uppgifter. I dessa fall ser vi till att en adekvat nivå av dataskydd som är jämförbar med standarderna inom EU fastställs hos mottagaren innan dina personuppgifter överförs. Detta kan t.ex. uppnås genom EU-standardavtal eller bindande företagsregler eller särskilda avtal som företaget kan underkasta sig.

Webbplatsen [karriere.agineo.de](http://karriere.agineo.de) använder Facebooks besökaraktivitetspixel för att mäta konverteringar. Leverantör av denna tjänst är Facebook Ireland Limited, 4 Grand Canal Square, Dublin 2, Irland. Enligt Facebook överförs dock de insamlade uppgifterna även till USA och andra tredjeländer.

## 6 Hur länge kommer dina uppgifter att lagras?

Vi lagrar dina personuppgifter så länge som det är nödvändigt för att fatta beslut om din ansökan. Om det inte uppstår något anställningsförhållande mellan dig och oss kan vi också fortsätta att lagra dina uppgifter om det är nödvändigt för att försvara oss mot eventuella rättsliga anspråk. I detta fall kommer ansökningshandlingarna att raderas sex månader efter att avslagsbeslutet meddelats, såvida inte längre lagring på grund av rättsliga tvister. Om lagringen baseras på ditt samtycke kommer vi att lagra dina

personuppgifter till dess att du återkallar ditt samtycke, men inte längre än två år.

## 7 Vilka rättigheter har du i samband med behandlingen av dina uppgifter?

Du har rätt till tillgång (art. 15 GDPR), rättelse (art. 16 GDPR), radering (art. 17 GDPR), begränsning av behandling (art. 18 GDPR), dataportabilitet (art. 20 GDPR) och invändning (art. 21 GDPR). Begränsningarna enligt §§ 34 och 35 BDSG gäller för rätten till tillgång och rätten till radering. Det finns också en rätt att lämna in ett klagomål till den behöriga tillsynsmyndigheten för dataskydd.

Om behandlingen grundar sig på ett berättigat intresse (artikel 6.1 f i GDPR) har du rätt att invända mot behandlingen av skäl som hänför sig till din specifika situation. Om du invänder kommer vi inte längre att behandla dina personuppgifter såvida vi inte kan påvisa tvingande berättigade skäl för behandlingen som väger tyngre än dina intressen, rättigheter och friheter, eller om behandlingen sker för att fastställa, göra gällande eller försvara rättsliga anspråk.

Om behandlingen grundar sig på ditt samtycke har du rätt att återkalla detta samtycke med verkan för framtiden.

För att utöva dina rättigheter, vänligen kontakta oss eller vårt dataskyddsombud.

## 8 Finns det någon skyldighet att lämna ut dina personuppgifter?

Tillhandahållandet av personuppgifter är varken lagstadgat eller avtalsenligt, och du är inte heller skyldig att tillhandahålla personuppgifterna. Tillhandahållandet av personuppgifter är dock nödvändigt för att ingå ett anställningsavtal med oss. Detta innebär att om du inte lämnar några personuppgifter till oss när du ansöker kommer vi inte att ingå något anställningsförhållande med dig.

## 9 Ändringar av denna information

Om syftet med eller sättet på vilket vi behandlar dina personuppgifter ändras väsentligt kommer vi att uppdatera denna information i god tid.